

# Piattaforma **ANIEF** politico-sindacale

**PARITÀ di TRATTAMENTO**  
giuridica ed economica tra  
personale precario  
e di ruolo

**1**

**10**

Stanziamento di **RISORSE**  
aggiuntive per l'istruzione,  
abolizione trattenuta TFR  
e adesione volontaria  
al fondo Espero

**ALLINEAMENTO**  
degli stipendi  
all'inflazione e alla  
media europea

**2**

**9**

Valorizzazione del  
**MIDDLE MANAGEMENT**  
e delle figure di sistema

**Cosa  
Vogliamo  
Ottenere**

Introduzione di una  
**INDENNITÀ** di sede, di inca-  
rico a tempo determinato,  
di burnout, di continuità  
su posti di sostegno

**3**

**8**

Allineamento dei livelli  
professionali del personale  
ATA e riconoscimento ad  
EQ della dirigenza  
amministrativa con RIA

**ELIMINAZIONE** dei vincoli  
alla mobilità e assegnazioni  
provvisorie, trasferimenti  
sul 100% dei posti

**4**

**7**

Aumento della  
retribuzione del  
**LAVORO** straordinario

Riscatto gratuito  
degli anni di formazione  
universitaria e finestra in  
uscita a 63 per la  
**PENSIONE** di vecchiaia

**5**

**6**

Revisione dei **GRADONI**  
di anzianità (con aumenti  
ogni 4 anni) e armonizza-  
zione tra gradi e ordini  
differenti



# Dalla legge al nuovo CCNL 2019-2021 Cosa abbiamo già ottenuto:

+4,2% di aumento di STIPENDIO rispetto a + 2,5% di inflazione 2019/2021 (CCNL 2016/2018 -11,5%)

Pagamento forfettario della FORMAZIONE dei docenti con il fondo d'istituto

Stanziamento di maggiori RISORSE (500 milioni di €) per la valorizzazione del personale del comparto Istruzione e ricerca

Estensione della retribuzione dei 3 giorni di PERMESSO anche al personale docente precario

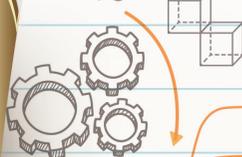
Aumento della INDENNITÀ di reggenza DSGA dal 50% al 100%, del 25% della indennità di direzione, e della parte variabile e per incarichi specifici personale ATA

Aumento da 90 a 120 giorni del CONGEDO per le donne vittime di violenza e garanzia nei trasferimenti per genitorialità, disabilità, assistenza

Sblocco e aumento delle nuove POSIZIONI economiche del personale ATA, introduzione di nuove figure professionali

Aumento della retribuzione del 10% del LAVORO straordinario, del 4% - 8% del salario accessorio del personale docente e ata

E ancora:



A

Assegnazione CARTA docenti anche al personale docente supplente annuale nel 2023

B

Ricostruzione di CARRIERA per intero per gli immessi in ruolo dall'anno 2023/24

C

Procedura straordinaria di RECLUTAMENTO su posti di sostegno dalle GPS per il biennio 2024/2026, bonus isole personale docente, formazione incentivata middle management

D

Deroghe ai vincoli per i trasferimenti per genitorialità, disabilità e assistenza

Tutela i tuoi diritti con

**ANIEF**

Candidati come  
RSU ANIEF

